

(ฉบับรับรองแล้ว)

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ
ด้านบริหารกองทุนและสำนักงานกองทุน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒๑๐๑ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระราม ๙

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวบุหงา โปธิพัฒน์ชัย	ผู้ตรวจราชการกรม แทนอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมบัติ ทวีผลจรูญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๓. นางสาวสุณีย์ มงคลเลิศพานิช	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๔. นางสาวจิราภรณ์ ศรีจันทร์	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อนุกรรมการ
๕. นางสาวอุษณี บุชโยโกมุต	ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๖. นางสุดใจ สุวรรณบุบผา	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อโครงการ ผู้แทนธนาคารอาคารสงเคราะห์	อนุกรรมการ
๗. นางสาวพรเพ็ญ ศิริมงคลรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๘. นายทวนทอง ศิริมงคลวิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	อนุกรรมการ
๙. นางบงกช สุวรรณเดช	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาพื้นที่	อนุกรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนสำนักงานประมาณ
๒. ผู้แทนบริษัทบริหารสินทรัพย์
กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม

กรมบัญชีกลาง

๑. นางสาวนนทลี ศรีมันโน

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กรมโยธาธิการและผังเมือง

กองประชาสัมพันธ์

๑. นายเตชิต ไวยธิตรา

พนักงานจ้างเหมา

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๑. นางสาววาริน สุขเสมอ	นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ
๒. นายประเสริฐ ไอสริยะกุลกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวภัทรพร กุลประสูตร์	พนักงานวิเคราะห์ผังเมือง
๔. นายพัชรวงศ์ เณรรักษา	พนักงานบริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวพรวิไล สุระวิทย์	พนักงานบริหารงานทั่วไป
๖. นางสาวพัทธ์วริน จีระประภาพงศ์	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี
๗. นางสาวดวงฤดี สุพรรณมี	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี
๘. นางสาวณัฐกฤตา สุขขุม	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี
๙. นางสาวพรณิชา เผ่าพันธ์	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นางสาวปณณรัตน์ ดำรงค์สนิทัศน์	พนักงานประชาสัมพันธ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากประธานอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนและสำนักงานกองทุน (นายมณฑล สุดประเสริฐ อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง) ดิตราชการ จึงมอบหมายให้นางสาวบุหงา โปธิ์พัฒนชัย ผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานในการประชุมแทน และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนและสำนักงานกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เลขานุการแจ้งว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนและสำนักงานกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง ได้แจ้งเวียนให้คณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ตรวจสอบและแก้ไข ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไม่มีคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนและสำนักงานกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

เลขานุการเสนอผลการประชุมเพื่อการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

■ การประชุมคณะทำงานจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะทำงานฯ มีมติ เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์กองทุนจัดรูปที่ดินฯ และให้เพิ่มการทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน โดยแผนทุกระดับต้องมีความสอดคล้องกัน และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

■ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้ปรับข้อมูลในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ โดยประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต(Output) และผลลัพธ์(Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก ๗. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ และเพิ่มเติมการทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน ตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมคณะกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ร่วมกันพิจารณา โดยมีประเด็นให้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง “เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่” ในการจัดทำยุทธศาสตร์ต้องตอบโจทย์กลยุทธ์หรือแผนปฏิบัติการให้มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์โดยให้เรียงลำดับความสำคัญของพันธกิจตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ โดยปรับแก้ไขพันธกิจเดิมเป็นดังนี้

พันธกิจ : ๑) สนับสนุนด้านการเงินเพื่อการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้สัมฤทธิ์ผล

๒) ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยและเผยแพร่ความรู้ด้านการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้แพร่หลาย

๓) บริหารจัดการกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาเมือง

ยุทธศาสตร์ : ๑) สนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้แพร่หลาย

๒) สนับสนุนการพัฒนาเมืองให้ยั่งยืน

๓) สร้างความเข้มแข็งให้องค์กร

๒. ให้ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับภารกิจ และบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน โดยปรับข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน ให้ศึกษากระบวนการทำงานของแต่ละฝ่ายของสำนักงาน จึงจะสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการได้

๒.๒ การวิเคราะห์ SWOT ด้านจุดอ่อนของกองทุนฯ คือ ผู้ดำเนินโครงการขาดความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ และด้านการประชาสัมพันธ์ควรเป็นการสร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายรู้จักกองทุนฯ

๒.๓ ปรับค่าเป้าหมายการให้บริการของผลผลิตกิจกรรมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓

๓. ด้านกฎหมายควรจัดทำคู่มือ รวมทั้งปรับปรุงหรือมีคู่มือในด้านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และคู่มือสำหรับผู้ขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เงินให้กู้ยืม และเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ ให้ชัดเจน

๔. แผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการด้านการทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ควรจะต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนฯ

๕. ให้สำนักงานกองทุนฯ ศึกษาและปรับชื่อแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนปฏิบัติการตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วยแผนระดับที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายใหญ่ในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนต่าง ๆ, แผนระดับที่ ๒ ได้แก่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคง เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๓ เป็นแผนปฏิบัติการที่มีความชัดเจนตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานและสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ โดยแผนของกองทุนฯ ให้อยู่ในแผนระดับที่ ๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ การทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนจัดรูปที่ดินฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ปรับชื่อแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนปฏิบัติการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระดับแผน ๓ ให้ใช้ชื่อ “แผนปฏิบัติการ”

๒. เรียงลำดับความสำคัญของพันธกิจตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

๓. ปรับยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับพันธกิจ และตรงตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

๔. ปรับโครงสร้างการบริหารบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ

๕. วิเคราะห์ SWOT เพิ่มเติม

๖. ปรับค่าเป้าหมายการให้บริการ

๗. เห็นควรจัดทำคู่มือของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และผู้ให้บริการ

๘. ปรับแผนปฏิบัติราชการ เพิ่มแผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการดิจิทัล

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ และแผนประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

๓.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๓

เลขานุการเสนอผลการประชุมเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๓

■ การประชุมคณะทำงานจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะทำงานฯ มีมติ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการดิจิทัล และให้เพิ่มเติมการทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน แผนความมั่นคงของประเทศ และให้นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ต่อไป

■ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน แผนความมั่นคงของประเทศ แผนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ โดยสามารถตอบสนองความต้องการของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้อย่างครบถ้วน และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วน

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ร่วมกันพิจารณา โดยมีประเด็นให้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรปรับชื่อแผนงาน/โครงการ การจัดหาและทดแทนคอมพิวเตอร์ควรเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมกว่า

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะยาวด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ การทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะยาวด้วย

๓.๓ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ และโครงสร้างและอัตรากำลังของทุนมนุษย์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เลขานุการเสนอผลการประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และโครงสร้างและอัตรากำลังของทุนมนุษย์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

■ การประชุมคณะทำงานจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะทำงานฯ มีมติ เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้เพิ่มเติมการทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน และแผนความมั่นคงของประเทศ

■ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ที่มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน และแผนความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ที่มีความท้าทายในกรอบการทำงานที่ชัดเจน และเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ สามารถวัดผลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ร่วมกันพิจารณา โดยมีประเด็นให้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างอัตรากำลังจาก ๒๘ อัตรา ปรับเป็น ๑๕ อัตรา โดยพิจารณาถึงฝ่ายงานหลัก เพื่อตอบสนองภารกิจงานของกองทุนฯ และฝ่ายงานสนับสนุนซึ่งได้มีการวิเคราะห์ค่างานที่สอดคล้องกับภารกิจกองทุนฯ ให้มีจำนวน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายการเงินและบัญชี และฝ่ายวิเคราะห์ ติดตาม และการลงทุน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศและองค์ความรู้ของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ (KM) มีการปรับปรุงแก้ไข จะต้องมีการมีฐานข้อมูลของบุคลากรทั้งหมด มีข้อมูลระบบสารสนเทศของการบริหารงานบุคคล ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน มีอัตรากำลัง ความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ปรับแก้กลยุทธ์ รวมทั้งปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดและประสานกับกรมบัญชีกลางด้วย ในส่วนของงานแผนงานที่ ๒ การแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเงินภายในสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถทางการเงินของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ อย่างยั่งยืนนั้น เป็นการชี้เฉพาะเจาะจงเรื่องการเงินเท่านั้น แต่การเรียนรู้ควรให้ครอบคลุม

ทุกด้านจึงให้ปรับแก้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองทุนให้มีศักยภาพอย่างมีมืออาชีพระดับสากล รองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุน รวมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกด้าน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกของการเป็นบุคลากรที่ดี และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ไม่มีการแก้ไข

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และ โครงสร้างและอัตรากำลังของทุนหมุนเวียน และการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้ปรับแผนงาน/โครงการ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองทุนให้มีศักยภาพอย่างมีมืออาชีพระดับสากล รองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุน ให้ปรับแผนงานที่ ๒ แผนพัฒนาระบบการทำงานของสำนักงานกองทุนฯ ไม่ควรเป็นด้านบริหารควรปรับเป็นกระบวนการให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศและองค์ความรู้ของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ (KM)

๒.๑ แผนงานที่ ๑ การจัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบันควรปรับให้มีระบบสารสนเทศฐานข้อมูลบุคลากรของกองทุนฯ ทั้งหมด

๒.๒ แผนงานที่ ๒ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเงินภายในสำนักงานกองทุนฯ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถทางการเงินของกองทุนฯ อย่างยั่งยืน เป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรควรให้ครอบคลุมการพัฒนาทักษะบุคลากรทุกด้าน โดยให้ระบุไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกองทุนให้มีศักยภาพอย่างมีมืออาชีพระดับสากล รองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุน

๓. ปรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศและองค์ความรู้ของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ (KM) และกลยุทธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการถ่ายทอดและเข้าใจองค์ความรู้ของกองทุนฯ (KM) ตามตัวชี้วัดมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีต่อหน่วยงาน

๓.๔ การทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒

เลขานุการเสนอผลการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒

■ การประชุมคณะทำงานจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะทำงานฯ มีมติ เห็นชอบ การทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง ของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ พ.ศ. ๒๕๖๒

■ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๒. นโยบาย วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

๓. มีการระบุความเสี่ยง

๔. มีการระบุถึงระดับความรุนแรงและการจัดลำดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ความเสียหาย

๕. มีการกำหนด/คัดเลือกวิธีการจัดการต่อความเสี่ยงที่ระบุ โดยพิจารณาจากผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ที่ได้ (Cost –Benefit) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk) ของกองทุนฯ

๖. การทำรายงานการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และมีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ที่ประชุมคณะกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ร่วมกันพิจารณา โดยมีประเด็นให้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การบริหารความเสี่ยงต้องมีเป้าหมายที่คาดหวังกับความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ แล้วนำมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

๑.๑ บุคลากรในองค์กรบาง ตำแหน่งขาดทักษะ ความเชี่ยวชาญ / ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ โครงการที่ขอรับการสนับสนุนไม่สามารถคืนเงินให้กองทุนได้ตามระยะเวลาที่กำหนดกรณีเงินกู้ยืม

๑.๓ โครงการที่ขอรับการสนับสนุนไม่สามารถคืนเงินให้กองทุนได้ตามระยะเวลาที่กำหนดกรณีเงินอุดหนุนแบบมีเงื่อนไข

๑.๔ การขาดระบบการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการสนับสนุนงบประมาณให้กับโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ปัจจัยเสี่ยงบางตัวได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว แต่ปัจจัยเสี่ยงบางตัวอาจจะคงเหลือเพื่อให้มีค่าเป้าหมายที่คาดหวังลดความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ เช่น RP ๒ โครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนแบบมีเงื่อนไขไม่สามารถคืนเงินให้กองทุนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด, RP ๓ การขาดระบบการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการสนับสนุนงบประมาณให้กับโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ และ RP ๔ การเบิกจ่ายเงินตามแผน ไม่เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการปรับแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่ยังเหลืออยู่

๓.๕ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

เลขานุการนำเสนอ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ระดับ ๑ กำหนดผู้รับผิดชอบและคณะทำงานรวบรวม วิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมที่สำคัญของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๒ จัดทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๓ นำเสนอรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่คณะกรรมการของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๔ นำข้อมูลรายงานการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ มาใช้ประกอบการทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปีของทุนหมุนเวียน

ระดับ ๕ ทุนหมุนเวียนกำหนดแผนการดำเนินงานทั้งระยะยาวและประจำปีอย่างน้อย ๑ แผนงาน/โครงการ เพื่อบริหารความสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของทุนหมุนเวียน

สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ได้ทำรายงานการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เช่น ผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย และพนักงาน
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น สำนักจัดรูปที่ดินฯ, ผู้ดำเนินโครงการ
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น เจ้าของที่ดินในโครงการจัดรูปที่ดินฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการด้านบริหารกองทุนฯ ร่วมกันพิจารณา โดยมีประเด็นให้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้ การระบุกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของกองทุนฯ ควรแบ่งกลุ่มดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ พนักงานกองทุน, ผู้อำนวยการ, ผู้บริหาร, คณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะกรรมการ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด ได้แก่ สำนักจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่, ผู้ดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินฯ, คณะกรรมการจัดรูปที่ดินส่วนจังหวัด, คณะที่ปรึกษาโครงการ, หน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ, สมาคม และประชาชนภายในโครงการจัดรูปที่ดินฯ
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ ประชาชนภายนอกโครงการจัดรูปที่ดินฯ และรัฐบาล

มติที่ประชุม เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ นำไปปรับการวิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของกองทุนจัดรูปที่ดินฯ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท และให้ดำเนินการสำรวจความคาดหวังของแต่ละกลุ่มนำผลการสำรวจมาใช้ประกอบการทบทวนกำหนดวิสัยทัศน์ กำหนดแผนการดำเนินงานระยะยาวและระบุแผนงาน/โครงการประจำปี จากผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ชัดเจน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ปัทมาภรณ์

(นางสาวปัทมาภรณ์ ดำรงค์สนธิภัสร์)

พนักงานประชาสัมพันธ์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางบงกช สุวรรณเดช

(นางบงกช สุวรรณเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดทำ/ตรวจรายงานการประชุม