# แผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้แผนที่ 2 กรมโยธาธิการและผังเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ.2550

**ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด : กรมโยธาธิการและผังเมือง**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน**

**องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : หลักเกณฑ์และรูปแบบการป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน**

**ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดระบบป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชนจำนวน 16 แห่ง**

**เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ 5**

| ลำดับ | กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | ปี 2549 | | | ปี 2550 | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| 14 | ประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่ต้องมีในระบบป้องกันน้ำท่วม | คณะทำงาน KM (สสผ.) | ก.พ. – มี.ค.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | จัดทำเกณฑ์และรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน | คณะทำงาน KM (สสผ.) | ก.พ. – เม.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | จัดระบบการเข้าถึงองค์ความรู้ความสะดวกต่อกลุ่มผู้ใช้งาน<br>- คู่มือ/เอกสาร<br>- Webpage<br>- สื่อวิทยุ/โทรทัศน์ | คณะทำงาน KM (สสผ.,สบม.) | มี.ค. – ก.ค.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | จัดกิจกรรม Cops ในเรื่องการป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน | คณะทำงาน KM (สบม.) | มี.ค. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในห้องแห่งการเรียนรู้ | คณะทำงาน KM (สสผ.,สบม.) | มี.ค. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | ศึกษาดูงาน | คณะทำงาน KM (สสผ.,สบม.) | มี.ค. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยการเสวนาสัญจรเพื่อแก้ไปปัญหาน้ำท่วมเพื่อชุมชน | คณะทำงาน KM (สบม.) | มี.ค. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | การสร้างความสำคัญขององค์ความรู้เรื่องการป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน | คณะทำงาน KM (สสผ.,สบม.) | มิ.ย. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | การสื่อสารเพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฯ เข้าถึงองค์ความรู้ | คณะทำงาน KM (สสผ.,สบม.) | มิ.ย. – ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | การยกย่องชมเชยและให้รางวัลกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องจริงจังในการจัดการความรู้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี | คณะทำงาน KM (สบม.) | ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | การวัดผล<br>- การประเมินผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร | คณะทำงาน KM (สบม.) | ก.ย.50 | | | | | | | | | | | | | |